



**Clientèle cible**

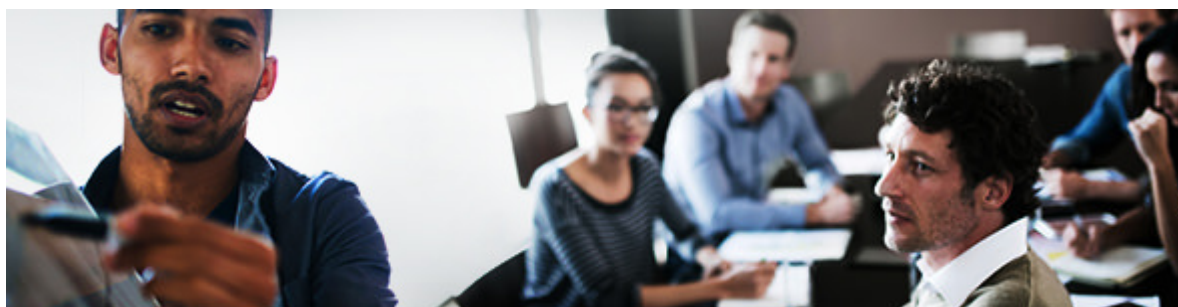
Personnes travaillant dans le domaine minier

**Durée**

5 heures (1 jour)

## **Formation sur la diversité culturelle en contexte minier « Les Saisons des peuples » - Travailleur**

Cette formation offre des outils pour les travailleurs de toute provenance. Le but de celle-ci est de maintenir un climat de travail stimulant et respectueux, de poursuivre une intégration harmonieuse et finalement de créer les conditions propices à l'atteinte des objectifs de performance et de production attendus de l'employeur.



### **Objectifs**

- Avoir une information de base au sujet des Autochtones permettant une perception plus juste de leur réalité;
- Être capable de démontrer des comportements d'ouverture et d'acceptation face aux différences culturelles;
- Prendre conscience des différents obstacles qui nuisent à la communication et aux relations entre les peuples;
- Prendre conscience de ses propres valeurs culturelles et de ses croyances dans les rapports interculturels;
- Être en mesure de comparer sa propre culture avec celle des autres;
- Permettre d'établir des liens avec les gens qui font partie de l'environnement de travail;
- Éveiller les consciences et développer des stratégies et des approches appropriées dans un

contexte multiculturel;

- Prendre conscience de la valeur ajoutée d'une culture organisationnelle favorable à la diversité culturelle.

## Contenu

Les éléments de ces formations ont été sélectionnés de manière à refléter la diversité culturelle selon sa définition au sens le plus large. Toutefois, notre démarche vise également à faire ressortir certains éléments spécifiques des relations entre Autochtones et non-Autochtones. Les sujets et les activités s'appliquent dans des situations concrètes, multiples et variées. Les sujets abordés sont :

- Le concept de culture, les croyances, les valeurs et le choc culturel;
- Les obstacles à la communication (ethnocentrisme, stéréotypes, clichés, préjugés, discrimination, harcèlement et perception);
- Les ressemblances et les différences;
- Qualités essentielles pour travailler avec des gens qui ont une culture et des valeurs différentes, et facteurs qui peuvent nuire aux relations;
- Guide de réflexion sur les habiletés en communication interculturelle;
- Autochtones 101.

## Formateur

Service de la formation continue, Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

## Pédagogie

Interactives et informatives. Présentation et échanges, exercices pratiques et de réflexion, exercices individuels et de groupe, autoévaluation et quiz.

## Note

Cette formation est offerte partout au Québec. Elle peut aussi être offerte en entreprise.

## Pour s'inscrire ou pour de plus amples renseignements, communiquez avec:

**Nathalie Beaulieu**

Coordonnatrice au développement des compétences

418-653-9254, poste 222

nbeaulieu@csmomines.qc.ca

